



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานกาาการเจ้าหน้าที่

ที่ รบ ๗๓๔๐๑/ ๒๒๒

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มี คุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานกาาการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้ขออนุมัติดำเนินการโครงการ จัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

งานกาาการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้ดำเนินโครงการ ฯ กิจกรรมที่ ๑ อบรม ให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการทำงานเป็นทีม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตพัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม และทัศนศึกษาดูงานให้กับคณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จำนวน ๕๓ คนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการ และสรุปรายงานพร้อมข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการดังกล่าว

### ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และสรุปรายงานการดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามโครงการฯ ที่แนบมา พร้อมบันทึกฉบับนี้

(ลงชื่อ)

(นางธนกร บุญมัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.../ความเห็น


ความเห็น ของ หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
- กิ่งโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ)   
(นางภัคกร แก้วมรกต)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ความเห็น ของ หัวหน้าสำนักปลัด  
เพื่อไปตรา

(ลงชื่อ)   
(นางสาธินี จันทரச)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.คูบัว

ความเห็น ของ รองปลัด อบต.  
- กิ่งโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ)   
(นายสุธันธ์ ศรีวิเชียร)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

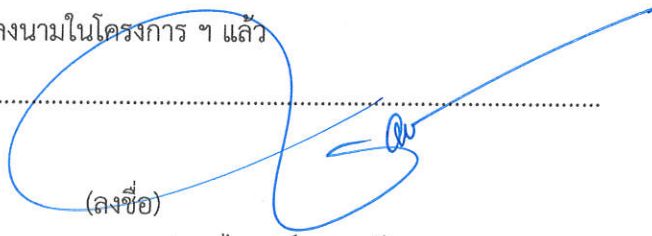
ความเห็น ของ ปลัด อบต.  
เรียน นายก อบต.

เพื่อโปรดทราบ / ภูเขางาม 9 โครงการจัดตั้งถนนวิเศษ  
  
(ลงชื่อ)   
(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความคิดเห็น/ข้อสั่งการ ของ นายก อบต.

อนุมัติ และเห็นชอบลงนามในโครงการ ฯ แล้ว

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)   
(นายไชยนต์ รุจจारी)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / หรือเติมตัวเลข หรือข้อความตามความเป็นจริงแล้วแต่กรณี

๑. ชื่อโครงการ/งาน/กิจกรรม โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว  
ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ : ๑ อบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการ  
ทำงานเป็นทีม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม  
และทัศนศึกษาดูงานให้กับคณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ  
พนักงานจ้าง วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑.๑  เป็นโครงการเดียวกันกับโครงการที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๑.๒  แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) หน้าที่ ๒๕  
ลำดับที่ ๑๒

๑.๓  ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๔  ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. (eMENSUR) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งปรากฏอยู่ในด้านประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔  
ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ  
บริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีเป้าหมายยุทธศาสตร์ดังนี้  
๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

สอดคล้องต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง  
เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดราชบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างมูลค่าและมูลค่าเพิ่มจาก  
การท่องเที่ยวและบริการใหม่อย่างมีคุณภาพบนฐานอัตลักษณ์ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ , ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม  
การค้าพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากสู่ความยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ  
ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

หน่วยงานรับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ระยะเวลาดำเนินการ ระยะเวลาอบรมและศึกษาดูงาน รวม ๓ วัน ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม  
๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางธนกร บุญมั่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สรุปรายงานเมื่อ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓. **วัตถุประสงค์**

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน ในภาพรวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเลิศ	✓		<input type="checkbox"/> ยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> บรรลุบางรายการ <input checked="" type="checkbox"/> บรรลุทุกรายการ <input type="checkbox"/> บรรลุเกินวัตถุประสงค์ <input type="checkbox"/> ยังไม่เสร็จสิ้นโครงการ ต้องการดำเนินงานต่อเนื่องอีก
๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจเสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓		
๓	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร	✓		
๔	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน	✓		
๕	เพื่อส่งเสริมการตระหนักให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยร่วมถึงหลักธรรมาภิบาล การเรียนรู้และปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการ และส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	✓		

๔. **เป้าหมาย**

ผลการดำเนินงานตาม เป้าหมาย / ผลผลิต / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ผลผลิต / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงานในภาพรวม
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้ติดตาม จำนวน ๒๑ คน	✓		<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ได้ตรงตามเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามตัวชี้วัดทุกข้อ
๒	พนักงาน อบต.ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	✓		

สรุป ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

( ) สูงกว่าเป้าหมาย ( ✓ ) เท่ากับเป้าหมาย ( ) ต่ำกว่าเป้าหมาย

๕. สถานที่

- ๑. ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติมหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดระยอง
- ๒. ฟังบรรยาย เรื่อง การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และ สร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบในการทำงาน ณ ห้องประชุม ล่องเล็รีสอร์ท อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดระยอง
- ๓. ศึกษาดูงาน ณ อาคารนิทรรศน์พรรณพฤกษา เรื่อง การสร้างคุณค่าให้กับพลังงานเหลือใช้ การประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความเย็นจาก LNG การแปรสภาพ จากของเหลวเป็นก๊าซธรรมชาติมาใช้ในการปลูกไม้ดอกเมืองหนาว การนำเทคโนโลยีด้านการเกษตรสมัยใหม่ มาเพิ่มประสิทธิภาพต่อยอดด้านการเกษตรเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จังหวัดระยอง
- ๔. ศึกษาดูงาน ณ ศาลาว่าการเมืองพัทยา เรื่อง การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart city จังหวัดชลบุรี
- ๕. ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง เรื่อง หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

๕.๑ สถานที่ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

( ✓ ) มาก ( ✓ ) ปานกลาง ( ) น้อย

( ✓ ) โครงการมีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ถูกต้อง ตรงกับความต้องการที่คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเสนอ

( ) ไม่เหมาะสม เพราะ.....

๖. วันเวลาที่ดำเนินการ - อบรมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดระยอง และจังหวัดชลบุรี

สรุป ( ) ดำเนินการก่อน ( ✓ ) ตรงตามแผน ( ) เลยแผนการดำเนินงาน

๗. งบประมาณ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจัดการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ

ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ใช้จ่ายจริง ๑๙๑,๖๑๒.๒๔- บาท

คงเหลือ ๘,๓๘๗.๗๖.- บาท

๘. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. สำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม ๒. เสนอโครงการ ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ จัดทำแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการให้กับ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา สรุปรายชื่อผู้มีประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ จากแบบสำรวจ ๓. ประชุมผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้น ๔. ติดต่อประสานงานไปยังสถานที่ศึกษาดูงานต่าง ๆ วิทยากร ที่พัก และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดของโครงการ ๕. จัดพิมพ์หนังสือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร ใบลงทะเบียน ฯลฯ ๖. จัดเตรียมเอกสารดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ เกี่ยวกับโครงการ ฯ ๗. ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๒๗ -๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๘. ศึกษาดูงานตามกำหนดการ ๙. ประเมินโครงการ ๑๐. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่เสร็จสิ้นโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามปฏิทินตาม กำหนดโครงการ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามปฏิทิน โครงการ

- ๘.๑ ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านคุณภาพ  เป็นที่น่าพอใจ
- ๘.๒ จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินการ มีความเหมาะสมเพียงใด  พอดี
- ๘.๓ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากผู้ร่วมงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง  ได้รับความร่วมมือดีมาก
- ๘.๔ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  ได้รับความร่วมมือดีมาก
- ๘.๕ ความร่วมมือในการดำเนินงาน จากผู้บริหาร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  ได้รับความร่วมมือดีมาก
- ๘.๖ เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด  จำนวนพอดี

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินผลโครงการ

กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	การประเมินที่วัดได้	วิธีการ/เครื่องมือที่ใช้ ในการประเมิน
๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย (๕๓ คน)	- มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	การบันทึกโดยลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในการดำเนินโครงการ (ภาพรวม) ใน ระดับไม่ต่ำกว่า “มาก” ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมด (๕๓ คน)	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในการดำเนินโครงการ (ภาพรวม) ในระดับไม่ต่ำกว่า “มาก” จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (๕๓ คน)	แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๐. ภาพรวม

๑๐.๑ จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑) ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้ความร่วมมือในการร่วมอบรมและศึกษาดูงานเป็นอย่างดี

๒) ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวได้มีการเพิ่มพูนความรู้ นำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ และแก้ไขปัญหาในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้ร่วมกิจกรรมทีม โดยการเชื่อมความสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำกิจกรรมร่วมกันช่วยกันคิดและตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) ครั้งต่อไปต้องให้ดีกว่านี้โดยเฉพาะรถ

๒) การบริการจากเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการดีมาก ๆ ขอให้หน่วยงาน อบต.คูบัว จัดโครงการฯ ในหัวข้อนี้ และทำในปีงบประมาณต่อไป

๑๐.๓ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

๑) ครั้งต่อไปต้องให้ดีกว่านี้โดยเฉพาะรถ

สรุปโครงการนี้ เมื่อพิจารณาถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของงาน/โครงการ/กิจกรรมแล้ว

( ✓ ) ควรดำเนินโครงการนี้อีกในปีงบประมาณต่อไป เพราะ.....ดี มีประโยชน์ เหมาะในการจัดครั้งต่อไป.....

( ) ไม่ควรดำเนินการอีกในปีงบประมาณต่อไป เพราะ.....

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนกร บุญมัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ

(นางภัคกร แก้วมรกต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นางสาธินี จันทรส)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เมื่อ 11/10/2569

ลงชื่อ



(นายวสุธันธ์ ศรีวิเชียร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เรียน นายก อบต.

เพื่อโปรดทราบ

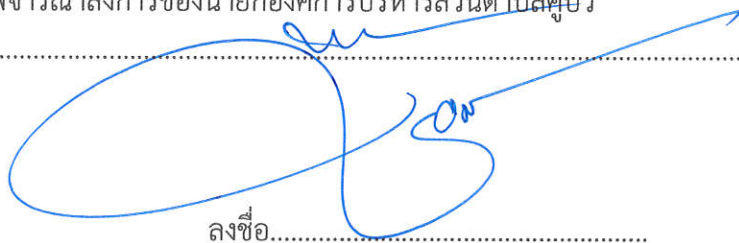
ลงชื่อ



(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความคิดเห็นและการพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



ลงชื่อ

(นายไชยนต์ รุจจारी)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



# โครงการ ฝึกอบบรมสัมมนา

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ



มีคุณภาพสูง



มีคุณธรรม จริยธรรม



มีความรับผิดชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2569



ระหว่างวันที่  
27 - 29

พฤษภาคม 2569



ณ จังหวัดระยอง  
และ จังหวัดชลบุรี

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ฉบับนี้เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักปลัด อบต.คูบัว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ผู้จัดขอขอบคุณ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักปลัด อบต.คูบัว

มิถุนายน ๒๕๖๙

## สารบัญ

หน้า

คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒
สถานที่ดำเนินงาน	๓
งบประมาณ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน	๔
สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจ	๔
สรุปสาระรับฟังการบรรยาย หัวข้อการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗
ข้อเสนอแนะจากการอบรม	๑๑
ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๒
มีข้อเสนอแนะจากผู้ทัศนศึกษาดูงาน	๑๒

### ภาคผนวก

- แบบสำรวจต้องการจัดโครงการฯ
- บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ
- โครงการที่ได้รับอนุมัติ
- หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ ของนายก และประธานสภาฯ
- หนังสืออนุมัติให้นายก และประธานสภาฯ
- หนังสือขอความอนุเคราะห์สถานที่ศึกษาดูงาน
- หนังสือตอบรับจากสถานที่ศึกษาดูงาน
- บันทึกข้อความขออนุมัติยืมเงิน
- บันทึกข้อความขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างฯ
- หนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- คำสั่งให้ผู้บริหาร พนักงาน อบต. ฯ เดินทางไปราชการ
- คำสั่ง ให้สมาชิกสภา อบต. เดินทางไปราชการ
- คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต.
- แก้ไขคำสั่ง
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม
- แบบลงทะเบียน
- รายการค่าใช้จ่ายโครงการฯ
- ประมวลภาพกิจกรรม

\*\*\*\*\*

## บทที่ ๑

### ๑. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร อีกทั้งเตรียมรับการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๔ (๕) และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจเพิ่มขึ้น ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีเจตนารมณ์ที่จะปฏิรูปการปกครองโดยให้องค์กรภาครัฐเน้นการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้ตระหนักถึงจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักปฏิบัติราชการที่ดี พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เสริมสร้างองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนทัศนคติ ตลอดจนสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ เน้นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม การสร้างคุณค่าให้กับพลังงานเหลือใช้ โดยการนำพลังงานความเย็นที่เป็น ผลพลอยได้จากกระบวนการเปลี่ยนสถานะ LNG ให้เป็นก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ได้จากการแยกก๊าซธรรมชาติมาเร่งเจริญเติบโตของพืช อีกทั้งยังสามารถนำมาผลิตเป็นน้ำแข็งแห้งสำหรับการทำฝนเทียม สนับสนุนให้แก่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรในโครงการฝนหลวง และการปฏิบัติงานในภัยพิบัติต่าง ๆ ซึ่งนับเป็นโครงการที่ผสมผสานองค์ความรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมให้กับประเทศไทย เพื่อให้บริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น

โครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรม อบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรมใช้หลักธรรมาภิบาล ในการทำงานเป็นทีม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม และทัศนศึกษาดูงานให้กับคณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ซึ่งขอบเขตการดูงานจะครอบคลุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเลิศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน

๒.๕ เพื่อส่งเสริมการตระหนักให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย รวมถึงหลักธรรมาภิบาล การเรียนรู้และปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการ และส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

## ๓. เป้าหมาย :

### เชิงปริมาณ

ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง และ จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จำนวน ๕๓ คน

### เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์พบเจอสิ่งใหม่ ๆ นอกจากการเรียนรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การพัฒนารายได้ท้องถิ่น การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ในชุมชน นำความรู้ที่ได้รับจากนอกหน่วยงานอื่น มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้ประโยชน์สูงสุดและดียิ่งขึ้น

## ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน :

๔.๑ สำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม

๔.๒ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ ฯ

๔.๓ ประชุมผู้ปฏิบัติงานเบื้องต้น

๔.๔ ติดต่อประสานงาน เพื่อจัดเตรียมสถานที่ศึกษาดูงาน วิทยากร ที่พัก และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ จัดพิมพ์หนังสือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน หนังสือประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ ขอความอนุเคราะห์วิทยากร ไบลงทะเลเบียน ฯลฯ

๔.๖ จัดเตรียมเอกสารดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ เกี่ยวกับโครงการ ฯ

๔.๗ ศึกษาดูงานตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ (ภาคผนวก ก)

๔.๘ ประเมินโครงการ

๔.๙ สรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๔.๑๐ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Line เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ฯลฯ

**๕. สถานที่ดำเนินการ :**

๘.๑ ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดระยอง และจังหวัดชลบุรี

**๖. งบประมาณ :**

เบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ปรเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฯ ดังเอกสารแนบท้ายโครงการ (ภาคผนวก ก)

**๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :**

๗.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงตามหลักเกณฑ์การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีสู่ความเป็นเลิศ

๗.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยม ทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๗.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์มิตรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๗.๔ บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชน

**๘. การประเมินผล :**

แบบสำรวจความพึงพอใจ

## บทที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการจัดฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ

#### จากการฝึกอบรม ได้รับฟังบรรยายหัวข้อ

-เกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบในการทำงาน

-กิจกรรมสัมพันธ์กลุ่ม (Group Dynamics/Team Building)

นายไชยนต์ รุจจारी นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคูบัว เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบในการทำงาน

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการโดยคณะกรรมการติดตามและประเมิน ฝึกอบรมในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕๓ ชุด ซึ่งสรุปได้ดังนี้

#### ๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อที่อบรมนี้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๙	๑๖.๙๘
มาก	๒๐	๓๗.๗๔
ปานกลาง	๑๕	๒๘.๓๐
น้อย	๙	๑๖.๙๘
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

#### ๒. หลังอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อที่อบรมนี้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๖	๔๙.๐๖
มาก	๑๙	๓๕.๘๕
ปานกลาง	๘	๑๕.๐๙
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๓. ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับวิทยาการ

๓.๑ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๕๐.๙๔
มาก	๑๙	๓๕.๘๕
ปานกลาง	๗	๑๓.๒๑
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๓.๒ การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๖	๔๙.๐๖
มาก	๑๔	๒๖.๔๒
ปานกลาง	๑๓	๒๔.๕๒
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๓.๓ ความรอบรู้ของวิทยากรต่อหัวข้อที่บรรยาย

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๘	๕๒.๘๓
มาก	๑๗	๓๒.๐๗
ปานกลาง	๘	๑๕.๑๐
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๓.๔ การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๕๐.๙๔
มาก	๑๖	๓๐.๑๘
ปานกลาง	๑๐	๑๘.๘๖
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๓.๕ เอกสารประกอบการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๐	๓๗.๗๓
มาก	๑๕	๒๘.๓๐
ปานกลาง	๑๘	๓๓.๙๖
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๔. เนื้อหาการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้งานเป็นการปฏิบัติงาน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๕๐.๙๔
มาก	๑๘	๓๓.๙๖
ปานกลาง	๗	๑๓.๒๑
น้อย	๑	๑.๘๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๕. ความเหมาะสมของสถานที่และอุปกรณ์

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๕๐.๙๔
มาก	๒๓	๔๓.๓๙
ปานกลาง	๓	๕.๖๗
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๖. ความเหมาะสมของสื่อและอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๔๗.๑๗
มาก	๒๘	๕๒.๘๓
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

๗. อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๖	๔๙.๐๕
มาก	๒๖	๔๙.๐๖
ปานกลาง	๑	๑.๘๙
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๓	๑๐๐

สรุปสาระสำคัญ

๑. วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อ.แกลง จ.ระยอง

โดยได้รับฟังการบรรยายสรุปจากการศึกษาดูงานบ้านจำรุง เกี่ยวกับปัจจัยความยั่งยืนของหมู่บ้านจำรุง หมู่ที่ ๗ ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง เป็นชุมชนต้นแบบหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่เน้นการพึ่งตนเอง ได้รับรางวัล หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อยู่เย็นเป็นสุข จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ว่ามีธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์เป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร

- มีทุนการทำงานในระบบทีม
- มีสื่อวิทยุชุมชนอยู่ในชุมชน
- มีระบบการขนส่งของชุมชน
- มีกลุ่มกิจกรรมที่หลากหลาย
- มีชุดรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน
- มีศูนย์ประสานงานและศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ต
- เป็นสถานที่ศึกษาดูงานของภาครัฐและเอกชน

ความเป็นเครือญาติของคนในหมู่บ้านจำรุง ทำให้หมู่บ้านจำรุงมีแรงยึดเหนี่ยวทางสังคมในระดับสูง ชาวบ้านจะมีความรู้สึกผูกพันต่อกันและกัน มีความเกรงใจ มีค่านิยมที่ผูกพันกับหมู่บ้าน และต้องการเสียสละเพื่อหมู่บ้านของตนเอง สิ่งที่ได้จากการร่วมมือกันพัฒนาหมู่บ้าน พัฒนาดนหนทาง แหล่งน้ำสาธารณะวัด ที่สาธารณประโยชน์ ในวันสำคัญ ซึ่งจะมาช่วยกันอย่างพร้อมเพรียง มักได้ยินคำว่า “คนอื่นเขาช่วยกันพัฒนาถ้าเราไม่ทำด้วย จะทำให้ไม่สบายใจ” หรือ “ช่วยแรงไม่ได้ช่วยข้าวของ เงินทองก็ยังมี” สิ่งเหล่านี้เป็นความสำคัญของชาวบ้าน ในลักษณะความสามัคคี ความรับผิดชอบ ไม่เอาเปรียบซึ่งกันและกัน ความสัมพันธ์แบบนี้ พบว่ามีผลต่อการดำรงชีวิตของคนในหมู่บ้าน โดยในอดีตมักจะมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในรูปของการลงแขกทำนา ทำไร่

๒. วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ฟังบรรยายและทำกิจกรรมกลุ่มเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบในการทำงาน

ณ ห้องประชุมห้องเลยี่ รีสอร์ท อ.แก่ง จ.ระยอง

นายไชยนต์ รุจจารี นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบในการทำงาน

#### มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม

๑. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

#### จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

#### จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

- ๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
  - ๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้
- การทำงานเป็นทีม**

การทำงานเป็นทีม คือ กระบวนการที่สมาชิกตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมมือกันอย่างมีระบบ เพื่อบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์เดียวกัน สมาชิกแต่ละคนมีบทบาท หน้าที่ และความเชี่ยวชาญแตกต่างกัน แต่ทำงานประสานกันอย่างสอดคล้อง ผ่านการวางแผน การสื่อสาร และการแบ่งความรับผิดชอบที่เหมาะสม การทำงานเป็นทีมที่ดีช่วยสร้างความไว้วางใจ สนับสนุนซึ่งกันและกัน และเสริมสร้างความสามัคคีในทีมส่งผลให้ทีมสามารถแก้ปัญหาได้รอบด้านและบรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

**หลักการสำคัญของการทำงานเป็นทีม**

- ๑. กำหนดเป้าหมายและบทบาทที่ชัดเจน เพื่อให้การทำงานมีทิศทางและลดความซ้ำซ้อน
- ๒. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ฟังความคิดเห็นของกันและกันและรายงานความคืบหน้าอย่างชัดเจนช่วยให้ทีมประสานงานได้ดี
- ๓. ใช้จุดแข็งของแต่ละคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด การมองหาความสามารถและจุดเด่นของสมาชิกแต่ละคน
- ๔. สร้างความไว้วางใจและเคารพซึ่งกันและกัน ให้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ และสนับสนุนเพื่อนร่วมทีมเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความสามัคคี

**ประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม**

- ๑. เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน
- ๒. ลดข้อผิดพลาดและความซ้ำซ้อน
- ๓. ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาอย่างรอบด้าน
- ๔. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความสามัคคีในทีม

**ความหมายของธรรมาภิบาล**

ธรรมาภิบาล คือ การบริหารของภาครัฐที่มุ่งความดีงาม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ และประชาชนอย่างทั่วถึงและยุติธรรม

**หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล**

- ๑. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ การปฏิบัติงานหรือบริหารจัดการองค์กร ผู้บริหารหรือคณะผู้บริหารจะต้องเปิดโอกาสให้สาธารณะชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรับรู้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา กับทั้งมีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้องและติดตามผลการดำเนินงานได้ในทุกขั้นตอน
- ๒. หลักความรับผิดชอบ (Accountability) คือ การปฏิบัติหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด และมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบต่อสังคมของกิจกรรมที่ได้กระทำลงไป
- ๓. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การเปิดโอกาสให้สาธารณะชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความคิดเห็นกับทั้งร่วมการตัดสินใจขององค์กรอย่างเท่าเทียมกันในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานที่เสี่ยงได้ว่าจะเกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประชาชน

๔. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การปกครองที่ทุกคนจะต้องอยู่ภายใต้กฎหมายที่เป็นธรรม และยุติธรรมกับทุกคนในสังคม และรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรจะต้องยึดหลักของกฎหมายที่เป็นธรรม ยุติธรรม และมุ่งรักษาผลประโยชน์ส่วนร่วมในการตัดสินใจมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนหรือบางกลุ่ม

๕. หลักความคุ้มค่า (Efficiency and Effectiveness) คือ การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ทั้งนี้ต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และมีองค์กรที่เป็นอิสระ หรือเป็นที่ยอมรับของสังคม เป็นผู้ทำหน้าที่ประเมิน

๖. หลักคุณธรรม (Virtues) คือ การยึดมั่นในความถูกต้อง ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี สำนึกในความดีงามที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต และมีระเบียบวินัย

## **๒. วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะศึกษาดูงาน**

**ณ Miracle of Natural อาคารนิทรรศน์พรรณพฤกษา อาคารสำนักงานของสถานีแอลเอ็นจี มาบตาพุด**  
**แห่งที่ ๒ ของ PTTLNG** เรื่อง การสร้างคุณค่าให้กับพลังงานเหลือใช้ การประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความเย็นจาก LNG การแปรสภาพจากของเหลวเป็นก๊าซธรรมชาติมาใช้ในการปลูกไม้ดอกเมืองหนาว การนำ เทคโนโลยีด้านการเกษตรสมัยใหม่ มาเพิ่มประสิทธิภาพต่อยอดด้านการเกษตรเพื่อสังคม

ภาพรวมการจำหน่าย LNG เริ่มดีขึ้น รวมถึงราคาเริ่มเข้ามาอยู่ในจุดที่เหมาะสมที่จะทำธุรกิจแล้ว หลักจากสถานการณ์สงครามที่หนุนให้ราคาก๊าซสูงขึ้นถึง ๗๐-๘๐ ดอลลาร์ต่อล้านบีทียู จากปกติอยู่ที่ ๗-๘ ดอลลาร์ต่อล้านบีทียู ซึ่งจากการที่ LNG เป็นเชื้อเพลิงสะอาดและราคาสามารถแข่งขันได้ ประกอบกับ ทั่วโลกมีแผนลดโลกร้อน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ จึงเชื่อมั่นว่าความนิยม LNG จะมีเพิ่มมากขึ้น สำหรับหัวใจสำคัญที่จะทำให้ประเทศไทยกลายเป็นศูนย์กลาง LNG ประกอบด้วย

๑. ความต้องการใช้งานเป็นพื้นฐาน ดังนั้น ปตท.สามารถใช้ตัวความต้องการนี้ ท้าหรือกับผู้ค้าเพื่อหาแหล่งซัพพลายที่จะซื้อเข้ามาในประเทศ

๒. โครงสร้างพื้นฐานที่เป็นคลังจัดเก็บก๊าซ LNG ที่พร้อมและถือเป็นโครงสร้างพื้นฐานเฉพาะ ท้ารับก็ต้องเป็นท้ารับเฉพาะ ซึ่งถือเป็นจุดแข็ง ซึ่ง ปตท.มีกำลังการรับ LNG ถึง ๑๙ ล้านตันต่อปี ใหญ่ที่สุดของอาเซียน นอกจากนี้ ปตท. ยังมีแผนการขยายธุรกิจจากการนำความเย็นของ LNG จากกระบวนการเปลี่ยนของเหลวเป็นก๊าซ (Regasification) ซึ่งเป็นผลพลอยได้ที่มีคุณค่าในเมืองร้อนอย่างประเทศไทย อาทิ การทำระบบความเย็นในอาคารเพาะปลูกดอกไม้และผลไม้เมืองหนาว รวมถึงใช้ในโรงผลิตไฟฟ้า

ทั้งนี้ ล่าสุด ปตท. ได้ซื้อที่ดิน ๑๖๐ ไร่ ใกล้กับสถานี LNG แห่งที่ ๒ ในพื้นที่บ้านหนองแพบ เพื่อให้อุตสาหกรรมที่ต้องการใช้ประโยชน์ความเย็นจากการแปรสภาพ LNG เพื่อลดต้นทุนการใช้ไฟฟ้าและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โดยมีอยู่ระหว่างการเจรจากับหลายบริษัทที่ให้ความสนใจทั้งโรงผลิตไฟฟ้า ดาด้าเซ็นเตอร์ ปีโตรเคมี

**๓. วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. คณะศึกษาดูงานได้เข้าฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ ศาลาว่าการเมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี**

โดยรับฟังการบรรยายสรุปจาก ดร.ศิวัช บุญเกิด ตำแหน่ง รองปลัดเมืองพัทยา และมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนและบริการสาธารณะ มีหน้าที่สำคัญในการสนับสนุนการบริหารงานของสำนักปลัด เมืองพัทยาและขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและนักท่องเที่ยวในพื้นที่เมืองพัทยา

เมืองพัทยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษแห่งที่สองของประเทศไทย (อีกแห่งหนึ่งคือ กรุงเทพมหานคร) ตั้งอยู่ในเขตอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีระดับเทียบเท่าเทศบาลนคร จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีหาดทรายและชายทะเลซึ่งมีชื่อเสียงระดับนานาชาติ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางตะวันออกเฉียงใต้ ประมาณ ๑๕๐ กิโลเมตร ตั้งอยู่บนฝั่งทะเลทางทิศตะวันออกของอ่าวไทย โดยแบ่งส่วนภายในของเมืองเป็น ๔ ส่วนได้แก่ พัทยาเหนือ พัทยากลาง พัทยาใต้ และหาดจอมเทียน

เมืองอัจฉริยะคือเมืองที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชน แนวคิดของเมืองอัจฉริยะเมืองอัจฉริยะ (Smart City) คือเมืองที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในเมือง และทำให้ชีวิตประจำวันของประชาชนสะดวกสบายมากขึ้น โดยมีเป้าหมายในการลดค่าใช้จ่ายและทรัพยากรของเมือง รวมถึงการปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม องค์ประกอบหลักของเมืองอัจฉริยะ หมายความว่า เมืองที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหารจัดการเมือง ลดค่าใช้จ่ายและการใช้ทรัพยากรของเมืองและประชากรเป้าหมาย โดยเน้นการออกแบบที่ดี และการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจและภาคประชาชนในการพัฒนาเมือง ภายใต้แนวคิดการพัฒนา เมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย ให้ประชาชนในเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ยั่งยืน

**๔. วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน**

**ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง อำเภอกะปง จังหวัดชลบุรี**

โดยได้รับฟังการบรรยายสรุปจากวิทยากร นายสายชล เชาว์ไทย รองนายกเทศมนตรี เทศบาลนครแหลมฉบัง มีนโยบายและความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบงาน ในเรื่องการคมนาคมขนส่ง การจัดการระบบสาธารณสุขปศุสัตว์และสาธารณสุขปศุสัตว์ การวางแผนจัดการน้ำทั้งระบบเพื่อแก้ปัญหา น้ำท่วมและปัญหาภัยแล้ง การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านการศึกษาทั้งระบบ การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสาร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การพัฒนาด้านสังคมในทุกมิติ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร ในการที่จะให้นโยบายประสบความสำเร็จได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกภาคส่วนและบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ จึงพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลืองานในเชิงนโยบายและการบริหารจัดการงาน นครแหลมฉบัง เร่งพัฒนาต่อเนื่อง แก้ปัญหาขยะกรณีประชาชนบางส่วนมักนำขยะมาทิ้งตามจุดต่าง ๆ นอกถังขยะที่เทศบาลจัดเตรียมไว้ โดยมีข้อเสนอให้ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจน และเข้มงวดในการสอดส่องดูแล พร้อมบังคับใช้กฎหมายด้วยการปรับเงินและดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

สรุปภาพรวมการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม/สัมมนา

ดีมาก  ดี  พอใช้  ไม่ดี

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร

๔.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกัน ในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์มิตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน

๔.๕ เพื่อส่งเสริมการตระหนักให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย รวมถึงหลักธรรมาภิบาล การเรียนรู้และปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการและส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ครั้งต่อไปต้องให้ดีกว่านี้โดยเฉพาะรถ

- การบริการจากเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการดีมาก ๆ ขอให้หน่วยงาน อบต.คูบัว จัดโครงการในหัวข้อนี้ และทำในปีงบประมาณต่อไป